



COMUNE DI MAROPATI

DECRETO 04/2013

DECRETO PROT. N. 2080 DEL 26 APR. 2013

OGGETTO: Indennità di risultato per il Segretario Comunale. Anno 2012 Art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comuni e Provinciali 1998-2001.

IL SINDACO

PREMESSO:

- che l'art. 42 del c.c.n.l. dei Segretari Comunali e Provinciali relativo per la parte giuridica al quadriennio 1998 - 2001 e per la parte economica al biennio 1998 - 1999 regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con l'esclusione dell'incarico di funzione di direttore generale;

- che l'art. 5 del contratto collettivo nazionale di lavoro dei segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 2002/2005 e per il biennio economico 2002-2003 sottoscritto il 7 marzo 2008 stabilisce che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato(..)sono incrementate, con decorrenza dal 1 gennaio 2003, di un importo pari allo 0,50% riferito a ciascun segretario nell'anno 2001;

- che ai sensi dell'art. 97 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il segretario comunale svolge le seguenti funzioni, soggette a valutazione:

- a. *sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e ne coordina l'attività;*
- b. *partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta e ne cura la verbalizzazione;*
- c. *esprime il parere di cui all'articolo 49, in relazione alle sue competenze, nel caso in cui l'ente non abbia responsabili dei servizi;*
- d. *può rogare tutti i contratti nei quali l'ente è parte ed autenticare scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'ente;*
- e. *esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia;*

DATO ATTO che il segretario comunale dovrà dimostrare, nell'azione quotidiana, capacità, competenza e fattiva collaborazione raggiungendo appieno i risultati attesi nelle materie sopra previste ed inoltre dovrà svolgere con pari positivi risultati le attività ulteriori assegnategli ai sensi della lettera d) dell'art. 97 del Tuel;

DATO ATTO altresì che il Comune di Maropati ha stipulato una convenzione per l'esercizio associato della segreteria comunale con il Comune di Delianuova con decorrenza 01/10/2010 che l'art. 4 della stessa convenzione stabilisce che il regolare e puntuale svolgimento delle attività, dei compiti e delle funzioni, nei due Comuni, costituisce "obiettivo" per il segretario comunale e comporta a carico di ciascun Ente il riconoscimento e l'erogazione previa valutazione positiva e provvedimento del Sindaco, della retribuzione di risultato prevista dall'art. 42 del Contratto collettivo dei segretari comunali e provinciali nella misura massima;



VISTO che il REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, RENDICONTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE, all'art. 13 testualmente recita:

ART. 13 Valutazione del Segretario

1. La valutazione del Segretario concerne l'apporto fornito alla integrazione ed ai risultati complessivi di gestione dell'Ente, la performance dei servizi e dei progetti di competenza, nonché le capacità, le competenze tecniche e manageriali, la capacità di valutazione dei propri collaboratori e i comportamenti organizzativi dimostrati nel periodo.
2. La valutazione è diretta, in primo luogo, a promuovere lo sviluppo organizzativo e professionale ed il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale e progettuale dell'Ente ed, in secondo luogo, al riconoscimento del merito per l'apporto e la qualità del servizio reso secondo principi di imparzialità, trasparenza e buon andamento.
3. La valutazione della performance individuale e l'attribuzione della retribuzione di risultato al Segretario è svolta dal O.I.V. integrato dal Sindaco.

ATTESO che con deliberazione giuntale n. 74 del 15.10.12 è stato approvato il piano delle performances del Comune di Maropati 2012/2014, annualità 2012 che ha assegnato al segretario comunale gli obiettivi infra riportati:

OBIETTIVO N. 1	OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO - ATTESO	PESO COMPLESSIVO
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei Responsabili d'Area, contratto decentrato 2011 e 2012 (predisposizione bozza)	10
RISULTATI ATTESI	Migliorare l'espletamento sinergico delle attività di gestione dei Responsabili, mediante azioni di coordinamento.	
FASI E TEMPI DI	Tutto l'anno	
ADEMPIMENTI AL 31/12/2012	Non è previsto alcun adempimento specifico a fine esercizio.	
INDICATORI DI RISULTATO	Eventuali note o incontri con i Responsabili, singolarmente o collegialmente.	
RISORSE UMANE	Nessuna	
RISORSE FINANZIARIE	Nessuna	

OBIETTIVO N. 2	OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO - ATTESO	PESO COMPLESSIVO
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	<p>1. Funzioni di collaborazione e di assistenza giuridico amministrativa nei confronti dell'Amministrazione e del personale 2. Semplificazione burocratica</p> <p><i>Nell'ottica di una Pubblica Amministrazione più efficiente e controllata si integrano gli strumenti di individuazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale</i></p> <p>Obiettivi operativi collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Approvazione regolamento di protezione civile • Approvazione nuovo regolamento I.M.U • Approvazione regolamento per la disciplina delle spese di rappresentanza • Approvazione regolamento albo comunale volontariato • Predisposizione e coordinamento del Piano performance nel triennio 2012 • Presentazione di un capitolato per la esternalizzazione del servizio legale <p>Obiettivi operativi collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avere un "Codice" di norme adeguato - Miglioramento della prassi gestionale relativa agli incarichi legali 	50
RISULTATI ATTESI	Esercizio dell'azione amministrativa improntato ai principi di legalità, trasparenza ed efficienza.	
FASI E TEMPI DI REALIZZAZIONE	Tutto l'anno	
ADEMPIMENTI AL 31/12/2012	Non è previsto alcun adempimento specifico a fine esercizio	

INDICATORI DI RISULTATO	Atti deliberativi adottati, regolamenti adottati contenziosi trattati, circolari, atti di organizzazione, convenzioni. Accertare il livello di conoscenza del funzionamento dell'organizzazione da parte dei terzi. Verifica soddisfazione da parte del Consiglio Comunale	
RISORSE UMANE	nessuna	
RISORSE FINANZIARIE	nessuna	

OBIETTIVO N. 3	OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO - ATTESO	PESO COMPLESSIVO 20
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Redazione con cura, precisione e tempestività dei verbali degli atti degli organi collegiali	20
RISULTATI ATTESI	Verbali che riflettano correttamente ed esaurivamente quanto espresso dai componenti degli organi collegiali nelle singole sedute, nonché la pubblicazione degli stessi in tempi ragionevoli.	
FASI E TEMPI DI REALIZZAZIONE	Tutto l'anno	
ADEMPIMENTI AL 31/12/2012	Non è previsto alcun adempimento specifico a fine esercizio	
INDICATORI DI RISULTATO	N. rilievi avanzati sugli atti deliberati dalla Giunta e dal consiglio. Tempi medi di pubblicazione degli atti e tempi medi di esecutività degli atti dalla data di adozione	
RISORSE UMANE	nessuna	
RISORSE FINANZIARIE	nessuna	

OBIETTIVO N. 4	OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO - ATTESO	PESO COMPLESSIVO 20
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Attività di rogito di contratti	20
RISULTATI ATTESI	Ottimale espletamento dell'attività di rogito	
FASI E TEMPI DI REALIZZAZIONE	Tutto l'anno	
ADEMPIMENTI AL 31/12/2012	Non è previsto alcun adempimento specifico a fine esercizio	
INDICATORI DI RISULTATO	N. atti rogati	
RISORSE UMANE	nessuna	
RISORSE FINANZIARIE	nessuna	

VISTA la relazione del Segretario comunale in data 26.03.2013;

VISTA la relazione dell'O.d.V. come da verbale in data 28.03.2013, prot. com. Delianuova n. 2108 del 17.04.13, da cui emerge un giudizio complessivo di valutazione dell'attività del segretario comunale Dr. Rodolfo Esposito per l'anno 2012, relativamente al Comune di Maropati, di 10/10;

RITENUTO, pertanto, alla luce della valutazione operata sulla base dei criteri di cui infra di dover erogare al Segretario Comunale Dr. Rodolfo Esposito dover assegnare un punteggio di 100/100 e per l'effetto riconoscere una retribuzione di risultato per l'anno 2012 pari al 10% del monte salari per come sotto specificato riferito alle competenze stipendiali per la quota di competenza di questo Comune, atteso che il predetto segretario ha pienamente raggiunto gli obiettivi prefissati;

RITENUTA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante anche il rapporto fiduciario con il segretario comunale;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il CCNL dei segretari comunali e provinciali in data 01.03.2011

DETERMINA

- DI riconoscere al Dr. Rodolfo Esposito in considerazione del raggiungimento degli obiettivi di cui ai parametri infra descritti una indennità di risultato pari al 10% annuo lordo del monte salari dello stesso segretario dell'anno di riferimento 2012 per la parte di competenza del Comune di Maropati, ivi compresa la quota parte dei diritti di segreteria ai sensi del parere n. 22 del 11/08/2003 dell'A.R.A.N., e secondo il seguente prospetto:

- - Monte salari a carico del Comune di Maropati: € 42.788,54 + € 2.104,87 per dir. segr.
- - Indennità di risultato 10%: € 4.489,34

Copia del presente provvedimento viene trasmesso al Servizio finanziario per gli adempimenti di competenza.



IL SINDACO

Dr. Vincenzo Gallizzi